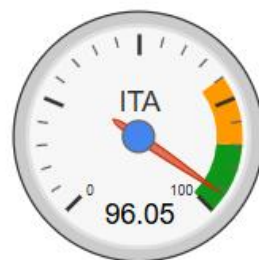


การนำผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปสู่การพัฒนาองค์กร ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

ส่วนที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดี บรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งมีผลการประเมินในภาพรวม ITA จำนวน ๙๖.๐๕ คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีกำหนดเกณฑ์การประเมินภาพรวมไว้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมากกว่าปี ๒๕๖๗ จำนวน ๕.๓๙ คะแนน โดยมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีผลการประเมิน ๙๗.๗๓ คะแนน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีผลการประเมิน ๙๖.๔๔ คะแนน และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีผลการประเมิน ๙๔.๕ คะแนน



ผลการประเมินในภาพรวม

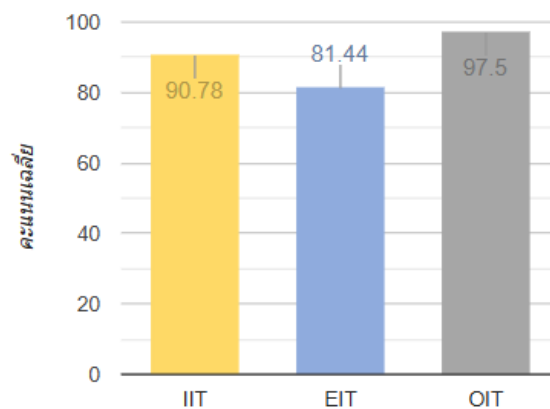
96.05 [ผ่านดี]

ผลการประเมินรายเครื่องมือ

ผลการประเมินรายเครื่องมือ โดยเปรียบเทียบผลการประเมินของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กับปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แยกเป็นแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนเสียภายใน (แบบวัด IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (แบบวัด EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) มีผลการประเมินรายเครื่องมือ ดังนี้

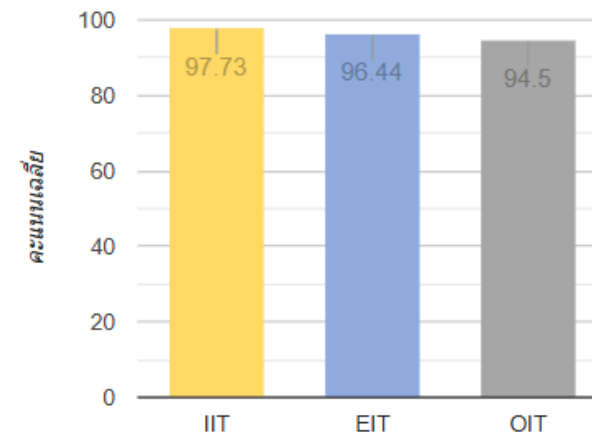
แบบวัด	ผลการประเมิน		ผลต่าง
	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
IIT	๙๐.๗๘	๙๗.๗๓	+ ๖.๙๕
EIT	๘๑.๔๔	๙๖.๔๔	+ ๑๕
OIT	๙๗.๕	๙๔.๕	- ๓
ภาพรวม	๙๐.๖๖	๙๖.๐๕	+๗.๒๙

ตารางเปรียบเทียบการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ 2567



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ 2568

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการพัฒนา ปรับปรุง และกำหนดมาตรการเพื่อยกระดับกระบวนการปฏิบัติราชการในบางตัวชี้วัด จึงส่งผลให้มีการพัฒนาค่าคะแนนดีขึ้นเป็นอย่างมากในแต่ละตัวชี้วัด ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งควรรักษามาตรฐานไว้และพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง และตัวชี้วัดที่ควรเร่งพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการให้ดียิ่งขึ้น อันดับแรก คือตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ผลการประเมินรายละเอียดตัวชี้วัด ๒๕๖๗		ผลการประเมินรายละเอียดตัวชี้วัด ๒๕๖๘	
สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด		สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด	
รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
➡ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	93.33	➡ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	97.78
➡ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	92.78	➡ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	96.22
➡ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	99.44	➡ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	100
➡ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	81.11	➡ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.67
➡ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.22	➡ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98
➡ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	89.83	➡ ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	98
➡ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79	➡ ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.33
➡ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	75.5	➡ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	95
➡ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	95	➡ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	89
➡ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100	➡ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	100

ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในแต่ละประเด็น ดังนี้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจากการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้ข้อมูลผลการประเมินฯ ๓ เครื่องมือ และวิเคราะห์จากข้อคำถามตามตัวชี้วัดหลัก ๑๐ ตัวชี้วัด โดยแบ่งเกณฑ์การพิจารณา ตามกลุ่มค่าคะแนนเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ	เกณฑ์การพิจารณา
≥ 98 คะแนน	สูงมาก	รักษามาตรฐาน
≥ 95 – 97 คะแนน	สูง	รักษามาตรฐาน
≥ 90 - 94 คะแนน	ดี	พัฒนาระดับ
≤ 89 คะแนน	พอใช้	ปรับปรุงแก้ไข

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย 97.78 คะแนน
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครราชสีมา นโยบายด้านองค์การ นโยบายหลักที่ 1 ส่งเสริมการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม
ผลการประเมินตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระดับสูง สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นธรรม แต่อย่างไรก็ตามสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ควรส่งเสริมและพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการที่มีประสิทธิภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้เพื่อให้มีการพัฒนาระดับต่อไป
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ 1. พัฒนาและทบทวนระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ 2. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล 3. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง 4. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำผลไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569
ผู้รับผิดชอบ ทุกกลุ่ม/หน่วยในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย 96.22 คะแนน
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครราชสีมา นโยบายด้านองค์การ นโยบายหลักที่ 1 ส่งเสริมการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม
ผลการประเมินตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณอยู่ในระดับสูง สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา รับรู้ถึงความโปร่งใสและความคุ้มค่าในการบริหารงบประมาณของหน่วยงาน รวมถึงการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และสามารถตรวจสอบได้ อย่างไรก็ตามควรส่งเสริมการสื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ผลการเบิกจ่าย และการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการติดตามการใช้งบประมาณอย่างต่อเนื่อง ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเสริมสร้างการบริหารงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐอย่างต่อเนื่องต่อไป
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ 1. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณและผลการเบิกจ่ายงบประมาณให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง 2. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเสนอความคิดเห็นและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน 3. กำกับดูแลการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหลักความคุ้มค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้ 4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านงบประมาณ เพื่อนำผลไปปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารงบประมาณของหน่วยงาน
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569
ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนโยบายและแผน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย 100 คะแนน
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครราชสีมา นโยบายด้านองค์การ นโยบายหลักที่ 1 ส่งเสริมการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม
ผลการประเมินตัวชี้วัดการใช้อำนาจอยู่ในระดับสูงมาก สะท้อนให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคล การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกบุคลากรอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการบริหารงานภายในหน่วยงาน ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ควรดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมาภิบาลภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อันเป็นการรักษามาตรฐานการดำเนินงานและเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ 1. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 2. กำกับ ติดตาม และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 3. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ 4. ทบทวนและปรับปรุงข้อมูลที่เผยแพร่ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569
ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ คะแนนเฉลี่ย 96.67 คะแนน
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครราชสีมา นโยบายด้านองค์การ นโยบายหลักที่ 1 ส่งเสริมการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม
ผลการประเมินตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการอยู่ในระดับดี แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานมีการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างเหมาะสม อย่างไรก็ตาม ยังควรพัฒนาการสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติและขั้นตอนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการ รวมถึงการกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สินให้เป็นไปตามระเบียบอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมาได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง คำนึงค่า โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันเป็นการส่งเสริมการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ 1. ประชาสัมพันธ์และสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการแก่บุคลากรอย่างทั่วถึง 2. กำหนดขั้นตอนและแนวทางการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการให้ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้ 3. กำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด และป้องกันการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน 4. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อนำผลไปปรับปรุงการบริหารจัดการทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569
ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย 98 คะแนน
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครราชสีมา นโยบายด้านองค์การ นโยบายหลักที่ 1 ส่งเสริมการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม
ผลการประเมินตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณอยู่ในระดับสูงมาก สะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมทั้งมีการกำหนดมาตรการ กลไก และแนวทางในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ต่ออย่างเป็นรูปธรรม อย่างไรก็ตาม ควรเสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริต ช่องทางการร้องเรียน และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเฝ้าระวังการทุจริตอย่างต่อเนื่อง ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดมาตรฐานการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ 1. ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต คุณธรรม และจริยธรรมแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง 2. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนและการแจ้งเบาะแสการทุจริตให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบอย่างทั่วถึง 3. กำกับ ติดตาม และเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านการทุจริต พร้อมดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ 4. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำผลไปปรับปรุงและพัฒนามาตรการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569
ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย 98 คะแนน
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน นโยบายหลักที่ 1 ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและความก้าวหน้าของบุคลากรอย่างเป็นระบบด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม
ผลการประเมินตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา อยู่ในระดับสูงมาก สะท้อนให้เห็นว่าประชาชน ผู้รับบริการ บุคลากรทางการศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา มีความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อการบริหารงานและการปฏิบัติราชการตามภารกิจของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ด้วยความโปร่งใส เทียบธรรม และมุ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญอย่างไรก็ดี เพื่อยกระดับการบริหารจัดการ และการให้บริการทางการศึกษาให้มีความสะดวก รวดเร็ว และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา จึงได้ขับเคลื่อน "มาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และยกระดับคุณภาพการให้บริการทางการศึกษาอย่างยั่งยืน" เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริการ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องชัดเจน ตลอดจนการเสริมสร้างวัฒนธรรม มงคลกรที่สุจริต ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับบริบททางการศึกษาของจังหวัดนครราชสีมาอย่างเป็นรูปธรรม อันเป็นการรักษามาตรฐานคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ 1. พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐาน ระยะเวลาที่กำหนด และตอบสนองความต้องการ ของผู้รับบริการ 2. ส่งเสริมและกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม 3. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และภาคีเครือข่ายทางการศึกษา สะท้อนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงาน 4. ติดตาม ประเมินผล และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานเพื่อยกระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569
ผู้รับผิดชอบ ทุกกลุ่ม/หน่วยในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย 96.33 คะแนน
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายหลัก มุ่งมั่นให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และทั่วถึง โดยส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาใช้ในการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม
ผลการประเมินตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสารอยู่ในระดับสูง สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ต้องพัฒนาช่องทาง เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารหรือประชาสัมพันธ์ให้มีความหลากหลายมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการทราบข้อมูลอย่างชัดเจนเพียงพอ ภายใต้มาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและการปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ อันจะนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงานให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ 1. พัฒนาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน 2. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล และการร้องเรียนให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบอย่างทั่วถึง 3. ส่งเสริมการสื่อสารและการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง 4. ติดตามและประเมินผลประสิทธิภาพการสื่อสาร เพื่อนำผลไปปรับปรุงการประชาสัมพันธ์และการให้บริการของหน่วยงาน
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569
ผู้รับผิดชอบ กลุ่มอำนวยการ กลุ่มนโยบายและแผน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน คะแนนเฉลี่ย 95 คะแนน
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน นโยบายหลักที่ 1 ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและความก้าวหน้าของบุคลากรอย่างเป็นระบบด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม ผลการประเมินตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงานอยู่ในระดับพอใช้ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ต้องพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการทำงาน การให้บริการ โดยการนำเทคโนโลยีมาเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ เพื่อพัฒนาการให้บริการแก่ผู้รับบริการให้สะดวก รวดเร็ว อันเป็นการยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น สร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง ภายใต้มาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและการปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ 1. ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการให้มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น 2. นำข้อเสนอแนะและความคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน 3. ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ 4. ติดตามและประเมินผลการปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อนำผลไปพัฒนาและยกระดับคุณภาพการให้บริการอย่างต่อเนื่อง
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569
ผู้รับผิดชอบ ทุกกลุ่ม/หน่วยในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย 89 คะแนน
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด นครราชสีมา นโยบายด้านองค์การ นโยบายหลักที่ 1 ส่งเสริมการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม
ผลการประเมินตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลอยู่ในระดับสูงมาก สะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา เปิดเผยข้อมูลสาธารณะอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และสามารถเข้าถึงได้ง่ายตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ส่งผลให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถติดตาม ตรวจสอบ และรับรู้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ แต่อย่างไรก็ตามสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ยังต้องปรับปรุงเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และสามารถเข้าถึงได้ง่ายตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทั้งนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ต้องดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อันเป็นการเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานยิ่งขึ้น
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ 1. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 2. กำกับ ติดตาม และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 3. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ 4. ทบทวนและปรับปรุงข้อมูลที่เผยแพร่ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมิน ITA และความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569
ผู้รับผิดชอบ ทุกกลุ่ม/หน่วยในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย 100 คะแนน
มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม ๑. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้แผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการหรือโครงการ หรือกิจกรรม
ผลการประเมินตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตอยู่ในระดับสูงมาก สะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา มีการกำหนดมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริตอย่างครบถ้วน เป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง ทำให้เจ้าหน้าที่และประชาชนมีความเชื่อมั่นในกระบวนการป้องกันการทุจริต
ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ 1. จัดทำและขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ครอบคลุมทุกกระบวนการของหน่วยงาน 2. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ทนต่อการทุจริตแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง 3. กำกับ ติดตาม และประเมินความเสี่ยงการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่เหมาะสม 4. ติดตามผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตและนำไปปรับปรุงมาตรการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ 1 ตุลาคม 2568 ถึง 30 กันยายน 2569
ผู้รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล

การรับรองมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



.....ผู้รายงาน

(นางสาวพนิดา พรรณเนตร)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา



.....ผู้ตรวจสอบ

(นางชุมพร คุ่มกระโทก)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา



.....ผู้บริหารหน่วยงาน

(นายไพศาล ที่รัก)

ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา