

รายงาน

ผลการดำเนินงานการประเมิน องค์คุณธรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา



รายงานผลการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ชื่อเรื่อง : รายงานผลการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

ผู้รายงาน : สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

ปีที่จัดทำ : ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรผ่านระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม และระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม และขับเคลื่อนองค์กรเข้าสู่ระดับที่ ๓ คือ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่พัฒนาระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นได้ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๗๑ คน สามารถพัฒนาองค์กร สังคม ได้อย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลส่งเสริมให้มีทัศนคติวิธีคิดและการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น ให้ได้ร้อยละ ๑๐๐ อยู่ในเกณฑ์การประเมิน ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนสืบไป ซึ่งมีเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนาดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรที่พัฒนาระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นได้ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผลการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นองค์กรระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นได้

คำนำ

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

การส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลที่ดีต้องเลือกประเด็นคุณธรรมที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของคนในแต่ละองค์กร อย่างไรก็ตามจากผลการวิจัยและประเมินวิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมจากประชาชนและผู้เกี่ยวข้องแล้ว คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้เลือกคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นหลักสำคัญที่จะรณรงค์ให้เกิดขึ้นในสังคมไทยในช่วงต้นของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ในการนี้ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมาขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ ที่จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมาให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ยึดมั่น ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม อย่างยั่งยืนสืบไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- ความเป็นมาและความสำคัญ ๑
- วัตถุประสงค์ ๑
- เป้าหมาย ๑

ส่วนที่ ๒ วิธีดำเนินการ

- วิธีดำเนินการ ๒
- งบประมาณ ๙
- กลุ่มเป้าหมาย ๙
- ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ในภาพรวมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ ๙

ส่วนที่ ๓ ผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมาย

- การดำเนินงานส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๑๐
- การดำเนินงานทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางศาสนา ๑๑
- การดำเนินงานวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย ๑๔
- การดำเนินงานจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ๑๗
- การดำเนินงานประกาศเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต
มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ๒๐
- การดำเนินงานยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม ๒๑
- การดำเนินการปรับปรุงภูมิทัศน์ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ให้น่าดู
น่าอยู่ และน่าทำงาน ๒๒
- ผลสำเร็จจากการดำเนินการตามเป้าหมาย ๒๓
- การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรม ๒๔

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงาน

- สรุปผลการประเมิน ๒๕
- ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ๒๕

ส่วนที่ ๕ ภาคผนวก

- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของสำนักงานจังหวัดนครราชสีมา ๒๗
- แบบรายงานผลการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓๐
- รายชื่อผู้เข้าร่วมการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓๒
- การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓๕

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมาและความสำคัญ

ตามที่กรมศาสนาในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ให้เป็นทิศทางเดียวกันและเกิดเป็นผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงขอความร่วมมือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม และระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มาเป็นฐานในการคำนวณระดับองค์กรคุณธรรม โดยส่วนราชการระดับกรม/เทียบเท่าในส่วนกลาง ให้ใช้ผลการประเมินองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด และรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา จึงได้ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามเกณฑ์ประเมินฯ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักในการดำรงชีวิตตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับสมาชิกในองค์กร ประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ

๒. วัตถุประสงค์

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้เป็นไปตามเกณฑ์ในการส่งเสริมพัฒนาและยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม และมีมาตรฐานให้อยู่ในระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นได้

๓. เป้าหมาย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ดำเนินการให้บุคลากรในสำนักงาน จำนวน ๗๑ คน สามารถพัฒนาองค์กร และเข้าไปพัฒนาสังคมได้อย่างมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งเสริมให้มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติ ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น ให้ได้ร้อยละ ๑๐๐ อยู่ในเกณฑ์การประเมิน ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืนสืบไป

.....

ส่วนที่ ๒

วิธีดำเนินการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามเกณฑ์ประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ ที่กำหนด เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม และมีมาตรฐานเดียวกัน

๑. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนด เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นได้ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

๒. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงาน และบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง หน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายใน หรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ในข้อที่ ๓ ๕๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรมและ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรมและ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	

๓. งบประมาณดำเนินการประเมิน จำนวน - บาท

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรในสำนักงานจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๗๑ คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวม
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา จำนวน ๗๑ คน มีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น มีบรรยากาศ สภาพแวดล้อม เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ตามเป้าหมายของ
แผนการดำเนินงานที่กำหนด

.....

ส่วนที่ ๓

ผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมาย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และปณิญาคุณธรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายไพศาล ธีร์รัก ศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา และบุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ ที่จะร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมาให้เป็นองค์กรคุณธรรม มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ยึดมั่นการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โดยมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

๑. การดำเนินงานส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
 ๒. การดำเนินงานทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางศาสนา
 ๓. การดำเนินงานวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย
 ๔. การดำเนินงานจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์
 ๕. การดำเนินงานประกาศเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต
- มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ
๖. การดำเนินงานยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม
 ๗. การดำเนินการกิจกรรม “๕ ส” สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ให้น่าดู น่าอยู่ และน่าทำงาน

ทั้งนี้ บุคลากรในสำนักงานทุกคน จะถือปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ และยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา เป็น “องค์กรคุณธรรม” อย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายไพศาล ธีร์รัก)
ศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

กิจกรรมที่ ๑ การดำเนินงานส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
พิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ เนื่องในวันนวมินทรมหาราช



พิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ พระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว
"วันปิยมหาราช ประจำปี ๒๕๖๘"



พิธีบำเพ็ญกุศลสวดพระอภิธรรมอุทิศถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ
พระบรมราชชนนีพันปีหลวง



พิธีวางพานพุ่มดอกไม้ถวายราชสักการะพระบรมสาทิสลักษณ์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช



พิธีวางพานพุ่มดอกไม้สักการะ พ่อขุนรามคำแหง



พิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระราชกุศล สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า
กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี



กิจกรรมที่ ๒ การดำเนินงานทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางศาสนา





ทำบุญเมืองนครราชสีมา ๕๕๕ ปี ตักบาตรพระ ๑๐,๐๐๐ รูป



พิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลและพิธีถวายพระพรชัยมงคล วันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า
กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี



ทำบุญตักบาตรสำเภา "นุ่งผ้าไทย นั่งสาดตักบาตรวันพุธ"



กิจกรรมที่ ๓ การดำเนินงานวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย



งานเทศน์มหาชาติพระเวสสันดรชาดกเฉลิมพระเกียรติ



พิธีสงฆ์นำพระคันธารราษฎร์ งานสืบสานประเพณีแห่พระคันธารราษฎร์ ลอดซุ้มประตูเมือง "มหาสงกรานต์โคราช"



งาน “งานสงกรานต์ สำนึกใจ อนุรักษ์วิถีไทย” ประจำปี ๒๕๖๙



กิจกรรมที่ ๔ การดำเนินงานจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์



กิจกรรมที่ ๕ การดำเนินงานประกาศเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านทุจริต
มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ



กิจกรรมที่ ๖ การดำเนินงานยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม



กิจกรรมที่ ๗ การดำเนินการกิจกรรม “๕ ส” สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา
ให้น่าดู น่าอยู่ และน่าทำงาน



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ได้มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น มีแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔๖ กิจกรรม มีผลสำเร็จของการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรม

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ได้มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
รวมถึงสื่อรูปแบบต่าง ๆ ภายในองค์กร

สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

เสด็จสู่สวรรคาลัย

น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้

ข้าพระพุทธเจ้า คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา





จดหมายข่าว กลุ่มบริหารงานบุคคล

ศธจ. นครราชสีมา

จดหมายข่าว สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ประจำวันพฤหัสบดีที่ 26 มีนาคม 2569












ศธจ. นครราชสีมา ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

วันพฤหัสบดีที่ 26 มีนาคม 2569 เวลา 08.00 น. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต, นโยบาย No Gift Policy และเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นความสุจริตเป็นหลักในการให้บริการประชาชน โดยมี นายไพศาล ธีรภักดิ์ ศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา นางสาวกมลวรรณ กลั่นเกลี้ยง รองศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา พร้อมด้วยหน่วยงาน ภาควิชา : สำนักงานศึกษาธิการภาค 13, สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดนครราชสีมา, ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเอกชนในกำกับสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

 สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

 www.nmapeo.go.th

 nmapeo@sueksa.go.th

 044-251-136

ส่วนที่ ๔

สรุปผลการประเมิน

๑. สรุปผลการประเมิน

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ดำเนินงานประเมินตามแบบรายงานผลการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครบทุกกิจกรรมรวม ได้คะแนนรวม ๒๗ คะแนน ตามเกณฑ์การประเมินฯ อยู่ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. ปัญหา/อุปสรรค

การดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม บุคลากรบางส่วนไม่มีความตระหนักและขาดความร่วมมือ ทำให้การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้ยาก การสื่อสารความเข้าใจเรื่องเป้าหมายไม่ทั่วถึงไม่ตรงกัน ขาดการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

๓. ข้อเสนอแนะ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ควรเริ่มจากการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน (ครบ ๑๐๐% ของบุคลากร), กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ควบคู่กับการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ โดยเน้นหลักคุณธรรม ๕ ประการ มีการจัดประชุมบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำแผน/โครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินฯ ทั้งในระดับนโยบายและปฏิบัติ และติดตามผลการ

.....

ภาคผนวก

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ๕๔ ถนนสีปศิริ ซอย ๓ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา
 ชื่อผู้ประสานงาน: นายพงษ์พินิจ แสงพินิจ สังกัด: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
 โทรศัพท์: ๐๔๔-๒๕๑๑๓๖ โทรสาร: -
 อีเมล: kmapeo@suksa.go.th Line ID: -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา	๗๑

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม ๔๖ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การดำเนินงานส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวม ๑๖ กิจกรรม

๑.๑ พิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ เนื่องในวันนวมินทรมหาราช

๑.๒ พิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะ พระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระ

จุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว "วันปิยมหาราช ประจำปี ๒๕๖๘"

๑.๓ พิธีบำเพ็ญกุศลสวดพระอภิธรรมอุทิศถวายพระราชกุศลแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์

พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง

๑.๔ พิธีวางพานพุ่มดอกไม้ถวายสักการะสมเด็จพระเจ้าภคินีเธอเจ้าฟ้าเพชรรัตนราชสุดาสิริ

โสภณพัฒน์

๑.๕ พิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องใน

โอกาสวันคล้ายวันสวรรคตครบ ๑๐๐ ปี

๑.๖ พิธีวางพานพุ่มดอกไม้ถวายบังคม เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาท

สมเด็จพระบรมชนกนาถ เบ็ญจมาภรณ์มหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ

๑.๗ พิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระกุศลเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชร

กิตติยาภานเรนทราเทพยดิ กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดาเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ

๑.๘ พิธี "วันสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช" ร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้และถวายราชสดุดี

พระบรมสาทิสลักษณ์ พระบาทสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช

๑.๙ พิธีวางพานพุ่มดอกไม้สักการะ พ่อขุนรามคำแหง

๑.๑๐ พิธีวางพานพุ่มดอกไม้ถวายราชสักการะพระบรมสาทิสลักษณ์พระบาทสมเด็จพระพุทธ

เลิศหล้านภาลัย

๑.๑๑ พิธีวางพานพุ่มดอกไม้สดถวายราชสักการะพระบาทสมเด็จพระบรมชนกนาถ เบ็ญจมาภรณ์มหาราช

บรมนาถบพิตร เนื่องในวันมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ

๑.๑๒ พิธีวางพานพุ่มดอกไม้ถวายราชสักการะพระบรมสาทิสลักษณ์พระบาทสมเด็จพระนั่ง

เกล้าเจ้าอยู่หัวพระมหาเจษฎาราชเจ้า

๑.๑๓ พิธี "วันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัวพระมหาเจษฎาราชเจ้า" ประจำปี

๒๕๖๙ และวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๙

๑.๑๔ พิธีวันที่ระลึก "พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราชและวันที่ระลึก

มหาจักรีบรมราชวงศ์" ประจำปี ๒๕๖๙

/ ๑.๑๕ พิธีพิธีวางพวงมาลา ...

๑.๑๕ พิธีพิธีวางพวงมาลาถวายราชสักการะพระบรม วันทีระลึกวันคล้ายวันสวรรคต "สมเด็จพระนเรศวรมหาราช" ประจำปี ๒๕๖๙

๑.๑๖ กิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติและร้องเพลงชาติไทย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

กิจกรรมที่ ๒ การดำเนินงานทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางศาสนา รวม ๑๑ กิจกรรม

- ๒.๑ พิธีสวดพระพุทธรูปและพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล เนื่องในวันนวมินทรมหาราช
- ๒.๒ ทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ
- ๒.๓ ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งวันสมเด็จพระนเรศวรมหาราช
- ๒.๔ ทำบุญตักบาตรวันพ่อขุนามคำแห่งมหาราช
- ๒.๕ ทำบุญตักบาตรสังฆกร "นุ่งผ้าไทย นุ่งสาดตักบาตรวันพุธ"
- ๒.๖ เจริญพระพุทธรูปและทำบุญตักบาตรเนื่องในวันทีระลึกพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้า

นภลัย

๒.๗ ทำบุญเมืองนครราชสีมา ๕๕ ปี ตักบาตรพระ ๑๐,๐๐๐ รูป

๒.๘ พิธีสวดพระพุทธรูปทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า

๒.๙ พิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลและพิธีถวายพระพรชัยมงคล วันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๒.๑๐ พิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทยและสงฆ์น้ำพระสงฆ์

๒.๑๑ พิธีทำบุญถวายภัตตาหารเช้า เนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๙ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

กิจกรรมที่ ๓ การดำเนินงานวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย รวม ๕ กิจกรรม

- ๓.๑ พิธีบวงสรวงถวายเครื่องสักการะ วันแห่งชัยชนะของท้าวสุรนารี ประจำปี ๒๕๖๙
- ๓.๒ งานเทศน์มหาชาติพระเวสสันดรชาดกเฉลิมพระเกียรติ
- ๓.๓ พิธีสงฆ์น้ำพระคันธารราษฎร์ งานสืบสานประเพณีแห่งพระคันธารราษฎร์ ลอดซุ้มประตูเมือง "มหาสงกรานต์โคราช"

๓.๔ พิธีสวดพระพุทธรูปและทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลแต่สมเด็จพระนเรศวรมหาราช

๓.๕ งาน "งานสงกรานต์ สำนึกใจ อนุรักษ์วิถีไทย" ประจำปี ๒๕๖๙

กิจกรรมที่ ๔ การดำเนินงานจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ รวม ๔ กิจกรรม

- ๔.๑ จิตอาสาพัฒนาเนื่องในสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช ณ วัดป่าสาลวัน
- ๔.๒ จิตอาสาพัฒนาวันคล้ายวันประสูติสมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา
- ๔.๓ จิตอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญของชาติไทย ประจำปี ๒๕๖๙ (วันจักรี)
- ๔.๔ การบริจาคโลหิต เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน

กิจกรรมที่ ๕ การดำเนินงานประกาศเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านทุจริต มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ รวม ๓ กิจกรรม

๕.๑ การอบรมโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

๕.๒ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๙

๕.๓ ประกาศมาตรการประหยัดพลังงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

กิจกรรมที่ ๖ การดำเนินงานยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม
รวม ๕ กิจกรรม

- ๖.๑ การจัดงานวันครู ครั้งที่ ๖๘ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๖.๒ สร้างและส่งเสริมความเป็นพลเมืองดีตามรอยพระยุคลบาทด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ
- ๖.๓ โครงการยกย่องผู้มีผลงานดีเด่นต่อการพัฒนากิจกรรมลูกเสือของกระทรวงศึกษาธิการ
- ๖.๔ รางวัลคนดีศรีย่าโม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๖.๕ รางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหาจักรี ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จังหวัดนครราชสีมา

กิจกรรมที่ ๗ การดำเนินการกิจกรรม “๕ ส” สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ให้น่าดู น่าอยู่ และน่าทำงาน
รวม ๒ กิจกรรม

- ๗.๑ การดำเนินการกิจกรรม “๕ ส” สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ให้น่าดู น่าอยู่ และน่าทำงาน
- ๗.๒ การดำเนินการจิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ”

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน - บาท

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงานตามแผนปี ๒๕๖๙	จำนวน
จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๗๑ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. บุคลากรมีความปรองดองสมานฉันท์ มีความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีการสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกิดการปกป้อง ยึดมั่น และเชิดชูสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. บุคลากรมีพฤติกรรมในการทะนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้คงอยู่คู่ไทยเราซึ่งศาสนาพุทธเป็นศาสนาประจำชาติ สร้างความสามัคคี ส่งเสริมสถาบันครอบครัว และรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีของไทยเราให้คงอยู่ตลอดไป
๓. บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของเอกลักษณ์ ขนบธรรมเนียม วิถีชีวิต ภูมิปัญญา และการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามให้อยู่คู่กับสังคมไทย
๔. บุคลากรมีจิตสาธารณะ และพัฒนาจิตสำนึกที่ดี โดยทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสำนักงาน ชุมชน และสังคมไทย
๕. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีงาม ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
๖. บุคลากรมีประสิทธิภาพ ความภาคภูมิใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ

แบบรายงานผลการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

ผู้บริหารองค์กร ชื่อ-สกุล นายไพศาล ที่รัก ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

ผู้ประสานงานองค์กร ชื่อ-สกุล นายพงษ์พินิจ แสงพินิจ โทรศัพท์ ๐๔๔ - ๒๕๑ ๑๓๖

ที่ตั้ง เลขที่ ๕๔ หมู่ - ถนน สืบศิริ ซอย ๓ ตำบล ในเมือง อำเภอ เมืองนครราชสีมา จังหวัด นครราชสีมา

รหัสไปรษณีย์ ๓๐๐๐๐

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด ๗๑ คน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑. ผู้บริหารและบุคลากร มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๖	๓	
๒. ผู้บริหารและบุคลากร มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๗ กิจกรรมหลัก ๔๖ กิจกรรมย่อย ๑. การดำเนินงานส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒. การดำเนินงานทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางศาสนา ๓. การดำเนินงานวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย ๔. การดำเนินงานจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ๕. การดำเนินงานประกาศเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ๖. การดำเนินงานยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม ๗. การดำเนินการกิจกรรม “๕ ส” สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ให้น่าดู น่าอยู่ และน่าทำงาน	๓	
๓. การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร ๓.๑ แผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย ☒ มี ☐ ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ ☒ มี ☐ ไม่มี ๓.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบ ☒ มี ☐ ไม่มี	๓	
๔. การขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐	๓	
๕. การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๕.๑ การประเมินผลหรือรายงานการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ☒ มี ☐ ไม่มี ๕.๒ การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ☒ มี ☐ ไม่มี ๕.๓ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ☒ มี ☐ ไม่มี	๓	

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๖. การยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ☒ มี ☐ ไม่มี ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ☒ มี ☐ ไม่มี ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๓ การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในและภายนอกองค์กร ☒ มี ☐ ไม่มี ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โลงน เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	๓	
๗. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ร้อยละ ๑๐๐ ๗.๑ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ☒ มี ☐ ไม่มี ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ๗.๒ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ☒ มี ☐ ไม่มี จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	๓	
๘. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ๘.๑ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผน ☒ มี ☐ ไม่มี และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม ๘.๒ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ จำนวน ๓ รูปแบบ ได้แก่ ๑) คลิปวิดีโอ ๒) จดหมายข่าว ๓) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์	๓	
๙. ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้ ๙.๑ การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ☒ มี ☐ ไม่มี และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร ๙.๒ การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ☒ มี ☐ ไม่มี และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายนอกองค์กร ๙.๓ การเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสาร จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ๑) โลงน ๒) เฟซบุ๊ก ๓) เว็บไซต์	๓	
รวมคะแนน	๒๗	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายไพศาล ทั่วรัก)

ตำแหน่ง ศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

ผู้บริหารองค์กร/หน่วยงาน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายพงษ์พินิจ แสงพินิจ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

บัญชีลงเวลาร่วมกิจกรรม

1.เจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

2.เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ

3.เจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ในวันพฤหัสบดีที่ 26 มีนาคม 2569

ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลา	ลายมือชื่อ	เวลา
1	นายไพศาล ที่รัก	ศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา		06.40		12.00
2	นางสาวกมลวรรณ กลั่นเกลี้ยง	รองศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา		06.40		12.00
3	นายขันตรี โสภพิศ	รองศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา <i>ไม่พบ</i>	-	-	-	-
4	นางอัมพร เพลียดอน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ		07.00		12.00
5	นางวลี ศรีพิมาย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน		07.00		16.00
6	นางชุมพร คุ่มกระโทก	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล		06.00		12.00
7	นางอัญญา พงษ์จะโปะ	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน		06.30		12.00
8	นางวนิดา จันทคุปต์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน		06.30		12.00
9	นางจินตนา เริงนิสัย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน		07.00		12.00
10	นางสำราญ ตั้งศรีทอง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล		07.00		12.00
11	นางพรชนก รัชมีรัตน์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา		06.30		12.00
12	นางนฤมล วรรณวิจิตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ		06.30		12.00
13	ว่าที่ ร.ต.สุรณาง เอยการนา	นิติกรชำนาญการพิเศษ		07.00		12.00
14	นายพงษ์พิณิจ แสงพิณิจ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ		06.30		12.00
15	นางสาวเสาวลักษณ์ ชะม้ายกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		06.30		12.00
16	นางสาวณฐปณีย์ เวียงสีมา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		07.00		12.00
17	นางสาวละมัย หอมกระโทก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		06.30		12.00
18	นางเพ็ญภา ทองอ่อน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		07.00		12.00
19	นางสาวอัญชลี หมีนเจริญ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		07.00		12.00
20	นางสาว พนิดา พรหมเนตร	นิติกรปฏิบัติการ		06.30		12.00
21	นางอุไรพร ทองเปลว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ		06.20		12.00
22	นางสาวสุทธิดารัตน์ บุชาญาติ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ		07.00		12.00

บัญชีลงเวลาร่วมกิจกรรม

1.เจตนาารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากกรปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

2.เจตนาารมณ์ต่อต้านการทุจริตและ

3.เจตนาารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ในวันพฤหัสบดีที่ 26 มีนาคม 2569

ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลามา
23	นายพัฒนพงศ์ มานะดี	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ		06.30		11.30
24	นายชัยภัทร รุจาคม	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ		06.30		12.00
25	นายเกริกเกียรติ ฤกษ์กลาง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		07.30		12.00
26	นางนารถยา ชัยดิเรก	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ		06.30		12.00
27	นางสาวนงิยา อินทวงษ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ		06.30		12.00
28	นางโชติกา โตอัน	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาราชการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ		07.00		12.00
29	นางพิชญ์สินี สุนันทวัฒน์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		06.50		11.30
30	นางสาวดารินทร์ สงมะเรียง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		06.30		12.00
31	นางสาวพันทิวา จันทกุล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		07.00		12.00
32	นางสาวสมพิศ แยมจ่อหอ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		06.30		12.00
33	นางสาวสุภาพร เอียงทอง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		07.00		12.00
34	นายไพรัช รุจาคม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		07.00		12.00
35	นางนัทกมล พัลวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		06.30		12.00
36	นางวิภากรัตน์ ขาญพล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ		06.30		12.00
37	นายฉัตรชัย สุขสีมา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ		07.00		12.00
38	นายธีรพันธุ์ กาดะคุ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		06.30		12.00
39	นางสาวยุพิน ศรีจันทร์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		07.00		12.00
40	นางสาวนิตยา นามตาแสง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		07.30		12.00
41	นางประภัสสร สิตวงษ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		06.30		12.00
42	นางสาวศิริณี กันชัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		06.30		12.00
43	นางสาวศิริลักษณ์ พันธุประกิจ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		07.00		12.00
44	นางสาวละม่อม เปรมสระน้อย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		07.00		12.00
45	นางสาวทิมาภา ญาธิป	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		06.30		12.00
46	นางสาวสังจจะพร วิริยะจรรยา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		06.30		12.00
47	นางสาวณัฏกณัน ธรรมอิทธิชัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		06.30		12.00
48	นางสาวบัวคำ จำปา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		07.00		12.00

บัญชีลงเวลาร่วมกิจกรรม

1.เจตนาารมณนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

2.เจตนาารมณต่อต้านการทุจริตและ

3.เจตนาารมณขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ในวันพฤหัสบดีที่ 26 มีนาคม 2569

ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลา	ลายมือชื่อ	เวลา
49	นางสาวมนชยา ประสงค์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	อนธนา	06.30	อนธนา	11.00
50	นางสาวปณิดา ไชยทองศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ช	07.30	ช	16.30
51	นางกชพรรณ ปุยะติ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กช	06.00	กช	12.00
52	นางสาวสุริพร ฤทธิสมิต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	สุริพร	06.30	สุริพร	12.00
53	นางนพเก้า ธีรภัก	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	นพเก้า	07.00	นพเก้า	12.00
54	นาง พรพจมาลย์ กองทอง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	พรพจมาลย์	06.00	พรพจมาลย์	12.00
55	นางปัญดา กิตติบุตร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ปัญดา	-	-	-
56	นางสาววิภาวดี ดวงสูงเด่น	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	วิภาวดี	06.30	วิภาวดี	12.00
57	นาย แสนยากร สายสิน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	แสนยากร	07.00	แสนยากร	12.00
58	นางสาวกาญจนา ประทุมวงศ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กาญจนา	07.00	กาญจนา	12.00
59	นางสาวธนิภา โขมะพันธ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	ธนิภา	06.30	ธนิภา	12.00
60	นางสาวกรรณชลิ แซ่หลิม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรณชลิ	06.00	กรรณชลิ	12.00
61	นางภัทราวรรณ ทองเดช	พนักงานพิมพ์ ส 4	-	-	-	-
62	นายสิริโรจน์ บุตะเขี้ยว	พนักงานจัดการงานทั่วไป	สิริโรจน์	07.00	สิริโรจน์	12.00
63	นางสาวกัลย์กมล พลเคน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	กัลย์กมล	07.00	กัลย์กมล	12.00
64	นางสาวราตรี วิเวกพรมราช	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	ราตรี	06.30	ราตรี	12.00
65	นางสาวสุภาวดี พรหมโคตร	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	สุภาวดี	06.00	สุภาวดี	12.00
66	นางสาวพิษณุภรณ์ บำรุงกลาง	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	พิษณุภรณ์	06.00	พิษณุภรณ์	12.00
67	นางสาวมนชญา ตรีศิลานันท์	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	มนชญา	06.30	มนชญา	12.00
68	นางนันทชนัน คำสา	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	นันทชนัน	07.30	นันทชนัน	12.00
69	นายสมชาย มณีศรี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	สมชาย	07.00	สมชาย	12.00
70	นายสุจินต์ เกิดศักดิ์ ณ แวงน้อย	พนักงานจ้างเหมาบริการ	สุจินต์	06.00	สุจินต์	12.00
71	นางสาวอำภา พยอมใหม่	พนักงานจ้างเหมาบริการ	อำภา	06.30	อำภา	12.00



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

ที่ ๗๒ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา

ตามที่กรมศาสนาในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ที่ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ให้เป็นทิศทางเดียวกันและเกิดเป็นผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงขอความร่วมมือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม และระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของวัฒนธรรมจังหวัด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัด และรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ความแจ้งแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา จึงดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มอบหมายให้บุคลากรในสำนักงานดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และปณิธานคุณธรรม ตามเจตนารมณ์ มุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โดยน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมของบุคลากรในการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน องค์กรหรือเครือข่ายต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑. นายไพศาล ที่รัก	ศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวกมลวรรณ กลั่นเกลี้ยง	รองศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา	รองประธานกรรมการ
๓. นายขันตรี โสภพิศ	รองศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา	รองประธานกรรมการ
๔. นางอัมพร เหล็กดอน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๕. นางวลี ศรีพิมาย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๖. นางอัญญา พงษ์จะโปะ	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	กรรมการ
๗. นางรุ่งตะวันวรรณ ทองธนสิทธิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	กรรมการ
๘. นางวนิดา จันทคุปต์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๙. นางจินตนา เรืองนิตย์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	
๑๐. นางสาวกาญจนา ตั้งศรีทอง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	

/ ๑๑. นางชุมพร ...

- ๒ -

๑๑. นางชุมพร คุ่มกระโทก
๑๒. นายพงษ์พินิจ แสงพินิจ

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
นักรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ชี้แจง ให้คำปรึกษา เสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการ ให้ตรงตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และปณิธานคุณธรรม ตามเจตนารมณ์ มุ่งมั่น ที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โดยน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา มีการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม รักสถาบัน อย่างต่อเนื่อง

๓. ติดตาม ประเมินผล และกลั่นกรองผลการประเมินการดำเนินงานตามแผนการประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานผลการดำเนินงาน ให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด นครราชสีมาและสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการทราบ ทุกสิ้นปีงบประมาณ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. นายขันตรี โสภาทิต	รองศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวกมลวรรณ กลั่นเกลี้ยง	รองศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา	รองประธานกรรมการ
๓. นางอัมพร เพ็ญดอน	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๔. นางวลี ศรีพิมาย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๕. นางอัญชนา พงษ์จะโปะ	ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน	กรรมการ
๖. นางรุ่งตะวันวรรณ ทองธนสิทธิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา	กรรมการ
๗. นางวนิดา จันทคุปต์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๘. นางจินตนา เริงนิตย์	นักวิชาการศึกษานำงาน	กรรมการ
	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษานำงานการศึกษาพิเศษ	
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน	
๙. นางสาวรายณ์ ตั้งศรีทอง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล	
๑๐. ว่าที่ ร.ต.สุรนาถ เอี่ยมการนา	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๑. นายพงษ์พินิจ แสงพินิจ	นักรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๒. นางนันทยา ชัยดิเรก	นักวิชาการศึกษานำงานการศึกษาพิเศษ	กรรมการ
๑๓. นางสาวนวิยา อินทวงษ์	นักวิชาการศึกษานำงานการศึกษาพิเศษ	กรรมการ
๑๔. นางประภัสสร สิตวงษ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๕. นางสาวศิริลักษณ์ กันชัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๖. นางสาวศิริลักษณ์ พันธุ์ประกิจ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๗. นางสาวละม่อม เปรมสระน้อย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๘. นางสาวทิพย์ภา ญาธิป	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๙. นางสาวสัจจะพร วิริยะจรรยา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๐. นางสาวณัฏกานันท์ ธรรมศิริชัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๑. นางสาวบัวคำ จำปา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๒. นางสาวมนชยา ประสงค์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

/ ๒๓. นางสาวปานิตา ...

- ๓ -

๒๓. นางสาวปาณิดา ไชยทองศรี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๔. นางกชพรรณ ปุยะติ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๕. นางสาวสุรีพร ฤทธิสมิต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๖. นางนพเก้า ที่รัก	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๗. นาง พรพจมาลย์ กองทอง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๘. นางปิยดา กิตติบุตร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๙. นางอุไรพร ทองเปลว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๓๐. นางโชติกา โตอัน	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
	รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓๑. นางสาวณัฐณีย์ เวียงสีมา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๓๒. นางสาวเสาวลักษณ์ ชะม้ายกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๓๓. นางสาวละมัย หอมกระโทก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๓๔. นางสาวสุทธิดารัตน์ บุชาญาติ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการ
๓๕. นายพัฒน์พงศ์ มานะดี	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ
๓๖. นางนันทกมล พัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๓๗. นางวิภารัตน์ ชาญพล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๓๘. นายฉัตรชัย สุขสืบมา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
๓๙. นางพรชนก รัตมรัตน์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๔๐. นางสาวยุพิน ศรีจันทร์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๔๑. นางพิชญ์สินี สุนันทวัจน์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๔๒. นางสาวดารินทร์ สงมะเร็ง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๔๓. นางสาววิภาวดี ดวงสูงเด่น	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๔๔. นาย แสนยากร สายสิน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๔๕. นางสาวธนิกา โขมะพันธ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๔๖. นางเพ็ญภา ทองอ่อน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๔๗. นางสาวอัญชลี หมั่นเจริญ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๔๘. นางสาว พนิดา พรหมเนตร	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๔๙. นายชัยภัทร รุจาคม	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๕๐. นายเกริกเกียรติ กฤษกลาง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๕๑. นางสาวสุภาพร เอียงทอง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการ
๕๒. นางสาวพันทิวา จันทกุล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กรรมการ
๕๓. นายศทาภณส์ ทุเรียนทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๕๔. นายไพรัช รุจาคม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๕๕. นางสาวสมพิศ แยมจ่อหอ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๕๖. นางสาวกรรณชติ แซ่หลิม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๕๗. นางภัทราวรรณ ทองเดช	พนักงานพิมพ์ ๘ ๔	กรรมการ
๕๘. นายสิโรจน์ บุตะเขี้ยว	พนักงานจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๕๙. นางสาวกัลย์กมล พลเคน	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ

/ ๖๐. นางสาวราตรี ...

- ๕ -

๖๐. นางสาวราตรี วิเวกพรมาช	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๖๑. นางสาวสุภาวดี พรมโคตร	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๖๒. นางสาวพิชญกานต์ บำรุงกลาง	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๖๓. นางสาวมนชญา ตริยศิลาพันธ์	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๖๔. นางนันทชนัน คำสา	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๖๕. นายสมชาย มณีศรี	พนักงานจ้างเหมาบริการ	กรรมการ
๖๖. นายสุจินต์ เกิดศักดิ์ ณ แวงน้อย	พนักงานจ้างเหมาบริการ	กรรมการ
๖๗. นางสาวอำภา พยอมใหม่	พนักงานจ้างเหมาบริการ	กรรมการ
๖๘. นางชุมพร คุ่มกระโทก	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๖๙. นายพงษ์พินิจ แสงพินิจ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

ดำเนินการขับเคลื่อนให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา เป็นองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด โดยการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และปฎิญญาคุณธรรม ตามเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

๑. การดำเนินงานส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๒. การดำเนินงานทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางศาสนา
๓. การดำเนินงานวิถีวัฒนธรรมไทยและสืบสานประเพณีไทย
๔. การดำเนินงานจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์
๕. การดำเนินงานประกาศเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต

มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

๖. การดำเนินงานยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม
๗. การดำเนินการกิจกรรม “๕ ส” สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ให้น่าดู น่าอยู่ และน่าทำงาน

๓. คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

๑. นายพงษ์พินิจ แสงพินิจ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นายฉัตรชัย สุขสืบมา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสาวอัญชลี หมั่นเจริญ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นางสาวสุภาวดี พรมโคตร	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๕. นายไพรัช รุจาคม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นางสาวสมพิศ แยมจอหอ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๗. นางสาวนิตยา นามตาแสง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๘. นายชัยภัทร รุจาคม	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่

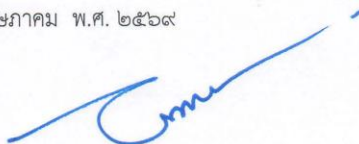
ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารออนไลน์

/ ทั้งนี้ ...

- ๕ -

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ถือปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ และยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา เป็น“องค์กรคุณธรรม” อย่างยั่งยืน ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ หากมีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน ให้รายงานศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ทราบทันที

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายไพศาล ธีรภักดิ์)
ศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา